

Мнение ПК в письменной
Форме учтено Протокол № 7
От «31» августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУДО «Центр Гранит»
П. А. Завьялов
«31» августа 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О конфликте интересов

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ:

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность (прямая или косвенная) в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Учреждения) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу, и (или) деловой репутации Учреждения, работником которой он является.

Личная заинтересованность – возможность сотрудников при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо иной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Положение о конфликте интересов в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр Гранит» городского округа Тольятти (далее МБОУДО «Центр Гранит») разработано с целью регулирования взаимодействия работников МБОУДО «Центр Гранит» с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг, с другими организациями (как коммерческими так и некоммерческими), профилактики конфликта интересов работников МБОУДО «Центр Гранит», при котором у работников при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником МБОУДО «Центр Гранит» профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащихся и (или) их законных представителей и родственников, а также контрагентов МБОУДО «Центр Гранит» по договорам.

2. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБОУДО «Центр Гранит» вне зависимости от уровня занимаемой должности и на физические лица, сотрудничающие с МБОУДО «Центр Гранит» на основе гражданско-правовых договоров.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В МБОУДО «Центр Гранит»

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУДО «Центр Гранит» положены следующие принципы:

- обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУДО «Центр Гранит» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБОУДО «Центр Гранит» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником, и урегулирован (предотвращен) МБОУДО «Центр Гранит».

4. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ МБОУДО «Центр Гранит» И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО ИНТЕРЕСА

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБОУДО «Центр Гранит». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Представленные сведения рассматриваются в конфиденциальном порядке, руководство МБОУДО «Центр Гранит» гарантирует конфиденциальность процесса урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУДО «Центр Гранит» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУДО «Центр Гранит».

При урегулировании конфликта интересов могут быть использованы различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- перевод работника на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУДО «Центр Гранит».

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Положением устанавливаются следующие обязанности работников МБОУДО «Гранит» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУДО «Центр Гранит» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами МБОУДО «Центр Гранит», своевременное выявление конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов;
- гарантированность, что их частные интересы, семейные связи, дружеские или другие отношения, персональные симпатии и антипатии не будут влиять на принятие делового решения;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, при которых их частные интересы будут противоречить интересам МБОУДО «Центр Гранит», которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Действия работника, которые совершены с нарушением требования Устава МБОУДО «Центр Гранит» и настоящего Положения, могут быть признаны судом недействительными. В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового, административного или уголовного преследования.
- 6.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия.