Председатель профкома МБОУДО «Центр Гранит» Н. В. Панченкова «10» марта 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ: Директор МБОУДО «Центр Гранит» П. А. Завьялов «10» марта 2023 г.

Мнение ПК в письменной форме учтено Протокол № 1 «10» марта 2023 г.

Изменения и дополнения в Положение о стимулирующих выплатах работникам МБОУДО «Центр Гранит»

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) дополнить:

Администратор

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
Своевременное составление и предоставление отчетной документации	5 % - 300 %
Соблюдение расписаний работы секций и кружков учреждения	5 % - 300 %
Своевременная и оперативная работа со служебными материалами, письмами, запросами	5 % - 300 %
Оперативное и качественное решение вопросов с посетителями	5 % - 300 %
Контроль за учебным процессом (посещение занятий с целью контроля успеваемости и посещаемости учащихся)	5 % - 300 %
Контроль соблюдения учащимися Правил внутреннего распорядка	5 % - 300 %
Интенсивность и напряженность работы (выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника)	5 % - 300 %
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	5 % - 300 %
Участие в общественной жизни учреждения, в социально-значимых мероприятиях	5 % - 300 %

методист по сайту

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
1.	Результативность деятельности методиста по обес предоставляемых услуг	, , ,

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
1.1.	отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста по сайту со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период	Да/нет 40 % - 70 %
1.2.	качественное и добросовестное выполнение функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции за отчетный период	5 % - 300%
1.3.	качественная работа с информацией для размещения на сайте учреждение	5 % - 300%
1.4.	качественная работа по сайту в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ (действующим на отчетный период) "Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационнотелекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации другими нормативными актами	5 % - 300%
1.5.	проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу	5 % - 300%
1.6.	участие в общественной жизни учреждения	5 % - 300%
1.7.	результаты участия работников и учащихся в социальнозначимых проектах различных уровней	5 % - 300%
2.	Результативность организационно-методической	деятельности
2.1.	оказание помощи работникам в оформлении публикуемых материалов и размещения на сайте учреждения	40 % - 70 %
2.2.	качественное содержание основной концепции сайта, сайта	40 % - 70 %
2.3.	своевременное размещение на сайте новостной информации	5 % - 300%
2.4.	постоянное обновление информации на сайте учреждения	5 % - 300%
2.5.	редактирует материалы, не соответствующие общей концепции и правилам пользования сайтом	5 % - 300%

Делопроизводитель

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
Качественная подготовка отчетов, документации	5 % - 300 %
Контроль за получением материалов по факсу и электронной почты	5 % - 300 %
Своевременная и оперативная работа со служебными материалами, письмами, запросами	5 % - 300 %

Должное состояние учёта и хранения документации	5 % - 300 %
Участие в подготовке нормативных документов, локальных актов, оформление грамот, благодарственных, удостоверений	5 % - 300 %
Своевременное, полное и достоверное представление отчетности, информации по делопроизводству	5 % - 300 %
Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей	5 % - 300 %
Интенсивность и напряженность работы (выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника)	5 % - 300 %
Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностным инструкциям	5 % - 300 %
Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	5 % - 300 %
Своевременная и качественная сдача планов, отчетов по деятельности учреждения, контроль и заполнение разделов в АИС «Аналитика»	5 % - 300 %
Участие в общественной жизни учреждения, в социально-значимых мероприятиях	5 % - 300 %

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **читать в новой редакции:**

Педагогические работники - педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, тренер, педагог-организатор, вожатый, музыкальный руководитель.

No	Критерии эффективности труда и формализованные	Шкала оценивания
п/п	качественные и количественные показатели	(% от
	оценивания	должностного
		оклада)
1.	Результативность деятельности педагога по обесп	ечению качества
	предоставляемых услуг	
1.1.	сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18	70%-74%;
	лет в объединении дополнительного образования от	75%-79%;
	первоначального набора в объединение дополнительного	80% и более
	образования за отчетный период	
1.2.	сохранность контингента обучающихся объединения	100%
	дополнительного образования, состоящих на различных	
	видах профилактического учета, за отчетный период	
1.3.	качественное и добросовестное выполнение	5 % - 300%
	функциональных обязанностей, согласно должностной	
	инструкции за отчетный период	
1.4.	отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции за отчетный период	5 % - 300%
1.5.	качественная работа с документацией за отчетный	5 % - 300%
1.5.	период	3 /0 300 /0
1.6.	своевременное предоставление учебной документации в	5 % - 300%
	отчетный период	
1.7.	своевременное обновление на сайте информации об	5 % - 300%
	объединении в отчетный период	

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
1.8.	проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу	5 % - 300%
1.9.	участие в общественной жизни учреждения	5 % - 300%
1.10.	выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса	5 % - 300%
1.11.	наставничество (работа с молодыми специалистами)	5 % - 300%
1.12.	участие в социально-значимых проектах, мероприятиях различных уровней	5 % - 300%
1.13.	соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: модульная дополнительная общеобразовательная программа; разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества.	40 % -70 %
1.14.	реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (OB3)	40 % -70 %
1.15.	результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности учащихся по общефизической, специальной физической и теоретической подготовке в соответствии с контрольно-переводными нормативами (тестирования) (для учащихся по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности)	40 % -70 %
1.16	результативность обеспечения повышения уровня подготовленности учащихся в соответствии с критериями реализацией программой (диагностика развития, тестирование и т.д.)	40 % -70 %
1.17.	результативность подготовки учащихся к получению спортивных разрядов, спортивных званий за отчетный период (при наличии соответствующего нормативно правовых актов): третий юношеский спортивный разряд; второй юношеский спортивный разряд; первый юношеский спортивный разряд; КМС, МС, МСМК.	40 % -70 %

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
1.18.	доля позитивных отзывов учащихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей).	70%-79%; 80% и более
1.19.	работа с родителями за отчетный период - совместные мероприятия и т.д.	5 % - 300%
1.20	-тематические родительские собрания	5 o/ 2000/
1.20.	участие в субботниках	5 % - 300%
1.21.	напряженность и интенсивность труда при организации и проведении спортивных, массовых мероприятий, праздничных концертов, соревнований, при гроведении общецентровских, городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятий различных направленностей	5 % - 300%
1.22.	напряженность и интенсивность труда при подготовке помещений к проведению торжественных мероприятий, праздничных концертов, соревнований, дежурство при проведении общецентровских мероприятий	5 % - 300%
1.23.	подготовка и качественное проведение спортивных, массовых мероприятий, праздничных мероприятий, соревнований, при гроведении общецентровских, городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятий различных направленностей	5 % - 300%
1.24.	добровольческая (волонтерская) деятельность	5 % - 300%
	социальная активность	
2.	Результативность деятельности по развитию тал	
	сопровождению их профессионального самоог	пределения
2.1.	доля учащихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности учащихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня)	40 % -70 %
2.2.	доля учащихся объединения дополнительного образования — победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона	до 5%; 5-10% 10-15% свыше 15%
	РФ, международном	40 % -70 %
2.3.	доля учащихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей	до 5%; 5%-10%;

No	Критерии эффективности труда и формализованные	Шкала оценивания
п/п	качественные и количественные показатели	(% от
	оценивания	должностного
		оклада)
	численности учащихся объединения дополнительного	свыше 10%
	образования (в зависимости от уровня)	
2.4.	доля учащихся объединения дополнительного образования,	
	вовлеченных в добровольческую (волонтерскую)	40 % - 70 %
	деятельность, от общего количества учащихся объединения	
	педагога дополнительного образования, за отчетный	
	период	40.0/ 50.0/
2.5.	доля учащихся объединения дополнительного	40 % - 70 %
	образования, вовлеченных в различные формы	
	сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением	
	лучших практик обмена опытом между учащимися, от	
	общего количества учащихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	
2.6.	результативность участия учащихся и (или) коллективов	40 % - 70 %
2.0.	в конкурсах на соискание премий по поддержке	TO /U = / U /U
	талантливой молодежи за отчетный период (в	
	зависимости от уровня)	
	участие педагогического работника и учащихся в	5-300 %
	социально-значимых проектах, мероприятиях различных	
	уровней за отчетный период	
2.7.	наличие победителей и призеров конкурсов,	5-300 %
	соревнований за отчетный период:	
	- на уровне учреждения	
	- на городском уровне	
	- на областном (окружном) уровне	
	- на межрегиональном уровне (федеральном уровне)	
	- на всероссийском уровне	
2.8.	- на международном уровне	5-300 %
2.6.	участие учащихся в конкурсах, выставках, показательных выступлениях, соревнованиях и мероприятиях за	3-300 %
	выступлениях, соревнованиях и мероприятиях за отчетный период:	
	- на уровне учреждения	
	- на городском уровне	
	- на областном (окружном) уровне	
	- на межрегиональном уровне	
	- на всероссийском (федеральном уровне)	
	- на международном уровне	
2.9.	участие учащихся в различных мероприятиях	5-300 %
	патриотической направленности	
2.10	участие в добровольческой (волонтерской)	5 % - 300%
	деятельности, социальная активность	•
3.	Результативность использования современных	
3.1.	(в т.ч. цифровых технологий) в образовательн доля учащихся объединения дополнительного образования,	ом процессе
3.1.	для которых формируется цифровой образовательный	40 % - 70 %
	профиль и индивидуальный план обучения с	TO /0 - /O /0
	использованием федеральной информационно-сервисной	
	платформы цифровой образовательной среды, в общем	
L	1-F Separation opening	I

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
	числе учащихся объединения дополнительного образования	
3.2.	продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период	40 % - 70 %
3.3.	за каждую публикацию на муниципальном уровне за отчетный период	5 % - 100 %
3.4.	за каждую публикацию на региональном уровне за отчетный период	5 % - 100 %
3.5.	за каждую публикацию на всероссийском и международном уровне за отчетный период	5 % - 100 %
3.6.	участие в интернет проектах в отчетный период	5 % - 100 %
3.7.	наличие публикаций в СМИ, интернет публикаций в отчётный период	5 % - 100 %
4.	Результативность организационно-методической дея	тельности педагога
4.1.	результативность участия педагогического работника в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
4.2.	участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
4.3.	участие в работе краткосрочной целевой группы; на постоянной основе в течение календарного года	40 % - 70 %
4.4.	организация и проведение соревнований, конкурсов, тематических мероприятий различных направленностей	5 % - 300%
4.5.	реализация дополнительных общеобразовательных программ для одаренных детей	5 % - 300%
4.6.	реализация дополнительных общеобразовательных программ для детей дошкольного возраста	5 % - 300%
4.7.	реализация работы по патриотическому воспитанию	5 % - 300%
4.8.	реализация дополнительных общеобразовательных программ патриотической направленности	5 % - 300%
4.9.	организация и проведение мероприятий патриотической направленности	5 % - 300%
4.10.	участие в различных мероприятиях патриотической направленности	5 % - 300%

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
4.11.	за реализацию работы по взаимодействию с органами и учреждениями системы профилактике безнадзорности и правонарушений по профилактической работе	5 % - 300%
4.12.	получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
4.13.	участие в конкурсах профессионального мастерства различных направленностей	5 % - 300 %
4.14.	проведение мастер классов, семинаров для педагогов, учащихся, родителей	5 % - 300 %
4.15.	разработка и внедрение авторской образовательной программы	5 % - 300 %
4.16.	разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию авторской образовательной программы	5 % - 300 %
4.17.	разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию образовательной программы	5 % - 300 %
4.18.	активно повышает свою квалификацию (посещает курсы, семинары, круглые столы, КПК в количестве 72 часа не менее 1 раза в три года)	5 % - 300 %
4.19.	реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	40 % - 70 %
4.20.	результаты участия педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства, (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
4.21.	результаты участия педагогического работника в конкурсах различного уровней (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник)	40 % - 70 %
4.22.	реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
4.23.	участие в выездных мероприятиях: участие с учащимися в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, чемпионатах, первенствах, форумах, слетах, сборах, тренировочных мероприятиях, учебно-тренировочных сборах, тренировочных лагерях, экскурсиях, мастер-классах, открытых занятий, выездные тренировочные мероприятия: по общей физической подготовке, по	5 % - 300%

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного
		оклада)
	специальной физической подготовке интенсивных	
	школах; посещения экскурсионных, спортивных,	
	культурно-развлекательных и других объектов;	
	проведения научно-исследовательских работ, проектов,	
	образовательных программ, воспитательных	
	мероприятий; организации концертной деятельности,	
1.24	акций; доставки детей в места отдыха, оздоровления	40.0/ 70.0/
4.24.	достижение наставляемым требуемой результативности	40 % - 70 %
	при участии педагога в программе наставничества	
4.25	образовательной организации по модели педагог-педагог	40 % - 70 %
4.25.	организация и проведение открытых учебных занятий различных направленностей	40 % - 70 %
4.26	организация и проведение общецентровских, городских,	5 % - 300%
4.20	областных, межрегиональных, всероссийских	3 70 - 30070
	мероприятий различных направленностей спортивных,	
	массовых мероприятий, праздничных концертов,	
	соревнований	
4.27.	подготовка и качественное проведение спортивных,	5 % - 300%
	массовых мероприятий, праздничных концертов,	
	соревнований, при гроведении общецентровских,	
	городских, областных, межрегиональных, всероссийских	
	мероприятий различных направленностей	
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопа	
5.1.	доля учащихся объединения дополнительного	до 50%;
	образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от	свыше 50%
	выполнявших нормы ВФСК ГТО	40.0/ 70.0/
5.2.	отсутствие фактов травматизма среди учащихся	40 % - 70 %
	объединения дополнительного образования во время	
5.2	образовательного процесса за отчетный период	40 % - 70 %
5.3.	отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений за	40 % - /0 %
	отчетный период	
	от ютим период	

методист

No	Критерии эффективности труда и формализованные	Шкала
п/п	качественные и количественные показатели	оценивания
	оценивания	(% от
		должностного
		оклада)
1.	Результативность деятельности методиста по обеспечению качества	
	предоставляемых услуг	
1.1.	отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со	Да/нет
	стороны всех участников образовательных отношений за	40 % - 70 %
	отчётный период	
1.2.	качественное и добросовестное выполнение	5 % - 300%
	функциональных обязанностей, согласно должностной	
	инструкции за отчетный период	

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
1.3.	качественная работа с документацией	5 % - 300%
1.4.	проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу	5 % - 300%
1.5.	участие в общественной жизни учреждения	5 % - 300%
1.6.	наставничество (работа с молодыми специалистами)	5 % - 300%
1.7.	результаты участия работника и учащихся в социально-значимых проектах различных уровней	5 % - 300%
1.8.	своевременная и качественная сдача планов, отчетов по деятельности учреждения, контроль и заполнение разделов в АИС «Аналитика»	5 % - 300 %
1.9.	организация анкетирования педагогов, родителей, учащихся по разным вопросам деятельности учреждения.	5 % - 300 %
1.10.	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	5 % - 300 %
1.11.	реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образажизни)	5 % - 300 %
1.12.	посещение и анализ учебных занятий	5 % - 300 %
1.13.	привлечение родителей (законных представителей) к организации занятий и досуговых мероприятий, методы, формы и средства организации их совместной с детьми деятельности	5 % - 300 %
1.14.	посещение досуговых мероприятий проводимых педагогическими работниками	5 % - 300 %
1.15.	консультирование учащихся, их родителей (законных представителей) по вопросам организации образовательного процесса	5 % - 300 %
1.16.	контроль за работой педагогов дополнительного образования по выработке расписания объединений и т.п. всеми участниками образовательного процесса: - приход педагогических работников на рабочее место по расписанию, уход с работы по окончанию учебного расписания; -своевременное начало учебных занятий по расписанию; -преподаваемый учебный материал согласно, дополнительных программ	5 % - 300 %
1.17.	участие в социально-значимых проектах, мероприятиях различных уровней	5 % - 300 %
1.18.	напряженность и интенсивность труда при организации и проведении спортивных, массовых мероприятий, праздничных концертов, соревнований, при гроведении общецентровских, городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятий различных направленностей	5 % - 300 %
1.19.	напряженность и интенсивность труда при подготовке помещений к проведению торжественных мероприятий, праздничных концертов, соревнований, дежурство при	5 % - 300 %

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (% от должностного оклада)
	проведении общецентровских мероприятий	
1.20.	подготовка и качественное проведение спортивных, массовых мероприятий, праздничных мероприятий, соревнований при гроведении общецентровских, городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятий различных	5 % - 300%
	направленностей	
2.	Результативность организационно-методической	д деятельности
2.1.	наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.2.	участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.3.	доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период	до 90%; 91%-100%
2.4.	доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период	свыше 33%
2.5.	разработанные методистом и используемые в учебновоспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.6.	разработанные методистом и используемые в учебновоспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.7.	сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.8.	наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.9.	результаты участия методиста, в конкурсах профессионального (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %
2.10.	наличие у методиста грантов за отчётный период (в зависимости от уровня)	40 % - 70 %

No	Критерии эффективности труда и формализованные	Шкала
п/п	качественные и количественные показатели	оценивания
	оценивания	(% от
		должностного
		оклада)
2.11.	достижение наставляемым требуемой результативности	40 % - 70 %
	при участии педагога в программе наставничества	
	образовательной организации по модели педагог-педагог	